



อำนาจหน้าที่และภารกิจตามกฎหมาย

พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550



มหาวิทยาลัยมหิดล มีอำนาจหน้าที่และภารกิจตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 ตามมาตรา 8 และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

พันธกิจมหาวิทยาลัยมหิดล (ตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550)

1. ทำการวิจัย รวมตลอดทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้ทำการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้โดยกระทำอย่าง ต่อเนื่อง และนำความรู้ที่ได้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศและสังคมและก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย
2. ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถในการวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและมีความใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง
3. ส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง
4. ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข และการบริการทางวิชาการและวิชาชีพ ให้ เป็นที่ยอมรับในประเทศและในระดับนานาชาติ
5. ทำการวิจัยและพัฒนาเพื่อปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
6. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันอื่น เข้าร่วมในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และเข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้
7. ร่วมมือกับสถาบันอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตามข้อ 1 ถึง 6
8. ส่งเสริมและทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม รวมทั้งบำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลยั่งยืน

พันธกิจ สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล (ตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550)

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล มีอำนาจหน้าที่และภารกิจตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 ได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา 8 (1) ทำการวิจัย รวมตลอดทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้ทำการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้ที่ได้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศและสังคมและก่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย (2) ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับแผนการศึกษา

แห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถในการวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและมีความใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง (6) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันอื่น เข้าร่วมในการสร้างและพัฒนาคณะความรู้และเข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างต้นแบบนวัตกรรมด้านระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
2. พัฒนาหลักสูตรและจัดกระบวนการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้นำการจัดการระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน
3. เสริมสร้างศักยภาพของกำลังคนในระบบสุขภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน